

Umowa zawarta w dniu2025r. pomiędzy:

.....

.....

.....

NIP REGON

reprezentowanym przez:

.....

zwanym dalej „Zleceniodawcą”

a

lek. med. Jakubem May,
specjalistą medycyny pracy (**30/1JT/1027/2006950**)
prowadzącym **Gabinet Lekarski lek. med. Jakub May** w Zdunach przy ul. Łacnowej 47a oraz w
Jutrosinie przy ul. Rynek 6 NIP 6991769525 zwanym w dalszej części umowy
„Zleceniobiorcą”.

§1

1. Przedmiotem umowy jest świadczenie usług medycznych oraz określenie zasad współpracy stron umowy, w tym obowiązków, trybu zlecania, rozliczania w tym zakresie.
2. Umowa zostaje zawarta na podstawie art. 12 ustawy z dnia 27 czerwca 1997r. O służbie medycyny pracy (tj. Dz. U. z 2022r. poz. 437 z późn. zm.)

§2

1. Zleceniobiorca zobowiązuje się do wykonywania świadczeń medycznych w zakresie medycyny pracy na rzecz Zleceniodawcy.
2. Świadczenia medyczne, o których mowa zgodnie z art. 229 Kodeksu pracy obejmują:
 - a/ badania wstępne
 - b/ badania okresowe
 - c/ badania kontrolne, po okresie choroby trwającym ponad 30 dni
 - d/ profilaktyczną opiekę zdrowotną nad pracownikami niezbędną z uwagi na warunki pracy.
3. Zakres profilaktycznej opieki zdrowotnej obejmuje również:
 - a) w razie wystąpienia przypadku choroby zawodowej - wykonanie u pracowników, zatrudnionych na stanowiskach pracy stwarzających podobne zagrożenie, badań celowanych lub testów ekspozycyjnych, ukierunkowanych na wczesną diagnostykę ewentualnych zmian chorobowych u tych pracowników,
 - b) w razie gdy pracownicy wykonują pracę w warunkach występowania przekroczeń najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia:
 - wprowadzenie monitorowania stanu zdrowia tych pracowników,

- szkolenie pracowników w zakresie ochrony przed zagrożeniami i możliwościami ograniczenia ryzyka zawodowego, jakie wiąże się z pracą wykonywaną w tych warunkach.

4. Rodzaj badań obligatoryjnych oraz ich częstotliwość reguluje załącznik nr 1 do Rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30.05.1996 r. w sprawie przeprowadzenia badań lekarskich pracowników z zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (tj. Dz. U. z 2016 r. poz. 2067)

5. Zgodnie z § 2 ust. 2 w/w rozporządzenia: „Lekarz przeprowadzający badanie profilaktyczne może poszerzyć jego zakres o dodatkowe specjalistyczne badania konsultacyjne oraz badania dodatkowe na koszt pracodawcy, a także wyznaczyć krótszy termin następnego badania, niż to określono we wskazówkach metodycznych, jeżeli stwierdzi, że jest to niezbędne dla prawidłowej oceny stanu zdrowia osoby przyjmowanej do pracy lub pracownika”.

6. Pracodawca może swoim pracownikom sfinansować inne badania, nie wynikające z narażenia na stanowisku pracy, zgodnie z ustalonym przez Zleceniodawcę i Zleceniobiorcę zakresem.

7. Zleceniobiorca przyjmuje na siebie pełną odpowiedzialność za zapewnienie udzielania świadczeń określonych w ust. 2 i 3 przez osoby o odpowiednich uprawnieniach i kwalifikacjach przewidzianych w obowiązujących przepisach.

8. Zleceniobiorca jest upoważniony do udziału w komisji bezpieczeństwa i higieny pracy oraz do przeglądu stanowisk pracy w celu dokonania oceny warunków pracy u Zleceniodawcy.

§ 3

1. Zleceniodawca przekaze Zleceniobiorcy informacje o czynnikach szkodliwych i warunkach uciążliwych występujących na stanowiskach pracy w firmie Zleceniodawcy wraz z aktualnymi wynikami badań i pomiarów tych czynników.

2. Zleceniodawca zapewni możliwość przeglądu stanowisk pracy w celu dokonania oceny warunków pracy.

3. Zleceniodawca udostępni dokumentację wyników kontroli warunków pracy w części odnoszącej się do ochrony zdrowia.

§ 4

1. Świadczenia określone w §2 będą udzielane na rzecz osób objętych niniejszą umową, w Gabinetzie Lekarskim lek. med. Jakub May z siedzibą w Jutrosinie ul. Rynek 6 oraz w Zdunach ul. Łacnowa 47a, na podstawie aktualnie obowiązującego skierowania Zleceniodawcy, zawierającego wymagane dane, w tym informacje dotyczące narażenia na stanowisku pracy.

2. Na badania wstępne i kontrolne rejestracja prowadzona jest na bieżąco. Rejestracja odbywa się za pośrednictwem poczty elektronicznej (e-mail: medpracy.jakub@gmail.com) oraz poprzez stronę internetową (www.gabinetjakubmay.pl) – eRejestracja/rejestracja on-line.

3. Orzeczenie lekarskie w dwóch egzemplarzach otrzymuje osoba badana, która jeden egzemplarz orzeczenia przekazuje pracodawcy, a drugi zostawia dla siebie. W przypadku negatywnego orzeczenia oryginał orzeczenia przekazywany jest bezpośrednio pracodawcy.

4. Zleceniobiorca zobowiązuje się do prowadzenia dokumentacji medycznej związanej z udzielanymi świadczeniami na zasadach określonych w obowiązujących przepisach.

§ 5

Zleceniodawca upoważnia Zleceniobiorcę do zlecenia badań diagnostycznych i specjalistycznych innym wyspecjalizowanym podmiotom.

§ 6

Zleceniodawca zobowiązuje się do zapłaty Zleceniobiorcy należności z tytułu świadczeń udzielonych pracownikom objętym niniejszą umową, wyliczonej od każdej osoby, której udzielono świadczenia, według faktycznej ilości i rodzajów porad lekarskich i badań diagnostycznych, przy zastosowaniu cen wynikających z Cennika świadczeń medycznych i laboratoryjnych w profilaktycznej opiece zdrowotnej, stanowiącego załącznik nr 1 do zawartej umowy.

§ 7

1. Rozliczenie między stronami z tytułu udzielanych świadczeń następuje miesięcznie, na podstawie wystawianych przez Zleceniobiorcę faktur VAT.
2. Podstawą wystawienia faktury VAT będzie wykaz przyjętych osób i zakres udzielonych świadczeń.
3. Zleceniodawca zobowiązuje się do zapłaty należności objętych fakturami w terminie do 14 dni od daty wystawienia faktury, na konto bankowe wskazane na fakturze.
4. Brak zapłaty należności objętej fakturą w terminie określonym w ust. 3 skutkuje obowiązkiem Zleceniodawcy do płatności gotówką za kolejne świadczenia, do czasu zapłaty zaległej należności.
5. Zleceniodawca oświadcza, że jest płatnikiem VAT i upoważnia Zleceniobiorcę do wystawiania faktur VAT bez podpisu ze strony odbiorcy.

§ 8

1. Umowa niniejsza została zawarta na okres 24 miesięcy poczynając od dnia podpisania z możliwością jej przedłużenia.
2. Każdej ze stron przysługuje prawo rozwiązania niniejszej umowy z zachowaniem jednomiesięcznego okresu wypowiedzenia ze skutkiem na koniec m-ca kalendarzowego.
3. Umowa niniejsza może być rozwiązana bez zachowania okresu wypowiedzenia
 - a) przez Zleceniobiorcę, gdy Zleceniodawca zalega z zapłatą należności za wykonane świadczenia co najmniej 3-miesiące.
 - b) przez Zleceniodawcę w razie niewykonywania umowy przez Zleceniobiorcę, w tym również w przypadku stwierdzenia istotnych uchybień, co do uzgodnionego trybu, zakresu i jakości udzielanych świadczeń.
4. Podstawę do rozwiązania umowy z przyczyn określonych w ust. 3 pkt b mogą stanowić jedynie wyniki dokonanej wspólnie przez strony kontroli wykonania umowy i nie zastosowania się przez Zleceniobiorcę do podjętych wspólnie ustaleń.
5. Wypowiedzenie niniejszej umowy lub jej warunków oraz wprowadzenia wszelkich zmian wymaga zachowania formy pisemnej pod rygorem nieważności.

§ 9

Zleceniobiorca zastrzega sobie prawo zmiany wysokości opłat ustalonych załącznikiem nr 1 stosownie do wzrostu kosztów świadczonych usług, zawiadamiając Zleceniodawcę z jednomiesięcznym wyprzedzeniem.

§ 10

1. Zleceniobiorca jest zobowiązany do zapewnienia skutecznej i należytej ochrony danych osobowych zawartych w skierowaniach wystawianych przez Zleceniodawcę, do których uzyskał dostęp w związku z wykonywaniem umowy, jak również do niewykorzystania tych danych do celów innych niż wykonanie umowy.
2. Zleceniobiorca zobowiązuje się do przetwarzania danych osobowych określonych w ust. 1 w zakresie i w sposób zgodny z obowiązującymi przepisami prawa, w tym ustawy z dnia 29.08.1997r.o ochronie danych osobowych (tj. Dz.U. z 2016 poz. 922).

§11

W sprawach nie uregulowanych niniejszą umową mają zastosowanie przepisy :

- 1/ kodeksu cywilnego, w szczególności art. 750 k.c.
- 2/ ustawa z dnia 15 kwietnia 2011 o działalności leczniczej (tj. Dz. U. z 2016r. Poz. 1638 z późn.zm.)
- 3/ odpowiednie przepisy Kodeksu Pracy
- 4/ ustawy z dnia 27.06.1997r. o służbie medycyny pracy (tj. Dz. U. z 2022r. poz. 437)
- 5/ rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30.05.1996r w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (tj. Dz. U. z 2016 r. poz. 2067 z późn. zmianami).

§ 12

W sprawach spornych związanych z realizacją niniejszej umowy strony ustalają następujące dwuetapowe postępowanie:

- 1/ uzgodnienie polubowne
- 2/ rozstrzygnięcie sporu przez sąd właściwy dla siedziby Zleceniobiorcy.

§ 13

1. Umowę niniejszą sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.
2. Integralną część umowy stanowi załącznik nr 1.

Zleceniodawca:

Zleceniobiorca

Załącznik nr 1

do umowy z dnia2025r.

CENNIK ŚWIADCZEŃ MEDYCZNYCH

- | | |
|---|--------|
| 1. Badanie profilaktyczne pracowników (wstępne, okresowe, kontrolne) | 130 zł |
| 2. Badanie profilaktyczne pracownika – praca na wysokości | 200 zł |
| 3. Badanie profilaktyczne pracownika – kierowcy B i T,
operatorzy ładowarek/wózków widłowych | 150 zł |
| 4. Badanie pracownika – kierowcy transportu drogowego C/C+E (kod 95) | 300 zł |
| 5. Badanie do celów sanitarno-epidemiologicznych | 50 zł |
| 6. Udział w komisji bezpieczeństwa i higieny pracy | 300 zł |

Zleceniodawca:

Zleceniobiorca: